

|                                                                                   |                                         |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|
|  | <b>STRATEGIE RSE<br/>GROUPE POMMIER</b> | <b>DQ-RSE-001</b> |
|                                                                                   |                                         | <b>Ind : A</b>    |
|                                                                                   |                                         | <b>Page : 1/1</b> |

## Notre raison d'être et notre ambition RSE

La mission du Groupe POMMIER est d'offrir au transport routier de marchandises **des solutions durables, innovantes et en toute sécurité**. Notre **politique RSE** traduit notre volonté de générer une valeur durable pour nos clients, nos collaborateurs-trices, nos partenaires et les territoires, tout en maîtrisant nos impacts et en consolidant notre résilience.

### Notre stratégie repose sur 3 piliers RSE

- ⇒  **Environnement** : Réduire notre empreinte et contribuer activement à la transition bas carbone,
- ⇒  **Social** : Garantir un environnement de travail sûr, équitable et générateur d'impact positif,
- ⇒  **Gouvernance** : Assurer des pratiques exemplaires, éthiques et transparentes.

### Notre ambition s'articule autour de :

- ⇒ La réduction de nos impacts,
- ⇒ Le renforcement de notre performance sociale,
- ⇒ La mise en œuvre d'une gouvernance responsable.

### Nous déployons cette démarche par :

- ⇒ Un engagement fort de la Direction,
- ⇒ L'intégration d'objectifs RSE au cœur de notre management,
- ⇒ Un pilotage structuré via notre comité RSE.

### Nos principes :

- Assurer la **conformité réglementaire** et anticiper les évolutions,
- **Prévenir** les risques, **protéger** la santé et la sécurité et **respecter** les droits humains,
- **Favoriser le dialogue** avec les parties prenantes et **développer une culture de responsabilité**,
- Garantir la **transparence** et mesurer nos progrès par des indicateurs,
- Promouvoir une **chaîne de valeur responsable** : achats responsables, vigilance et amélioration de nos partenaires.

### Nos priorités :

-  **Environnement** : Sobriété matières et énergie, priorisation aux **énergies décarbonées**, réduction de l'**empreinte carbone**, **éco-conception** et réduction des emballages, transports à impact réduit.
-  **Social** : **Bien-être et engagement**, développement des **compétences**, **pérennisation des métiers**, priorité **sécurité**, lutte et sensibilisation aux **discriminations**.
-  **Gouvernance** : Communication **transparente**, stratégie portée par la Direction du Groupe et son comité RSE, qui pilote le plan d'action RSE du Groupe POMMIER avec un budget **dédié**.

Vous retrouvez le détail de nos engagements sur notre Politique RSE : **DQ-RSE-002**.

Date : 29 mai 2026

Nom : Jean Patrick SAUVY

Fonction : Président

Signature :



PROPRIETE DE POMMIER-REPRODUCTION INTERDITE

|                                                                                   |                                         |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|
|  | <b>POLITIQUE RSE<br/>GROUPE POMMIER</b> | <b>DQ-RSE-002</b> |
|                                                                                   |                                         | <b>Ind : A</b>    |
|                                                                                   |                                         | <b>Page : 1/3</b> |

# 1. Notre raison d'être et notre ambition RSE

Notre Stratégie repose les 3 piliers RSE : Environnement, Social et Gouvernance et nos priorités sont formalisés au travers du DQ-RSE-001.

Notre démarche RSE est intégrée au pilotage du Groupe, au même titre que la Qualité, la Santé, la Sécurité et l'Environnement (QHSE), conformément au référentiel DQ-ENV-826, ainsi qu'à la performance économique du Groupe POMMIER. Elle s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue, fondée sur l'écoute des parties prenantes et le respect des exigences réglementaires et des standards reconnus, notamment le référentiel ISO 26000 et notre évaluation EcoVadis.

## Approche "risques & opportunités"

Nous analysons régulièrement les risques, opportunités et attentes des parties prenantes (clients, collaborateurs-trices, fournisseurs, territoires, autorités) afin de prioriser les actions et d'aligner nos décisions.

# 2. Nos engagements RSE par pilier

## A. Environnement

Nous nous engageons à maîtriser et réduire nos impacts environnementaux sur l'ensemble du cycle de vie de nos activités : de la conception à la fin de vie de nos produits, en passant par l'industrialisation, la production, la distribution et la commercialisation.

### Nos axes d'engagement :

#### Climat & énergie

- ⇒ Mesurer et piloter nos consommations et nos émissions,
- ⇒ Déployer des actions d'efficacité énergétique (process, utilités, bâtiments) et privilégier, lorsque cela est possible, des sources d'énergie à plus faible impact.

#### Éco-conception & innovation

- ⇒ Intégrer des critères environnementaux dans la conception de nos produits (matières, durabilité, réparabilité, fin de vie),
- ⇒ Favoriser les solutions qui améliorent la performance et la sécurité tout en réduisant l'empreinte globale.

#### Ressources, déchets & économie circulaire

- ⇒ Prévenir la production de déchets, optimiser le tri, la valorisation et la traçabilité,
- ⇒ Renforcer la conformité et la performance des filières concernées.

#### Prévention des pollutions & protection de l'environnement local

- ⇒ Maîtriser les rejets, les risques de pollution accidentelle et les nuisances (bruit, émissions),
- ⇒ Assurer la conformité et la maîtrise de nos différentes exigences ICPE applicables.

|                                                                                   |                                         |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|
|  | <b>POLITIQUE RSE<br/>GROUPE POMMIER</b> | <b>DQ-RSE-002</b> |
|                                                                                   |                                         | <b>Ind : A</b>    |
|                                                                                   |                                         | <b>Page : 2/3</b> |

## B. Social

Nous plaçons l'humain au cœur de notre performance. Nous voulons offrir un cadre de travail sûr, respectueux et propice au développement des compétences.

### Nos axes d'engagement :

#### **Santé, sécurité & conditions de travail**

- ⇒ Prévenir les accidents et maladies professionnelles, analyser les causes, déployer des actions correctives et une culture sécurité durable,
- ⇒ Impliquer l'encadrement et les équipes dans l'identification des risques (TMS, chimiques, psychologie au travail, discrimination et harcèlement) et leurs améliorations,
- ⇒ Mesurer la satisfaction de nos collaborateurs-trices au travers d'enquêtes internes.

#### **Respect des droits humains & pratiques sociales responsables**

- ⇒ Garantir le respect des personnes, interdire toute forme de discrimination, de harcèlement ou de travail forcé,
- ⇒ Assurer l'équité, le dialogue social et la confidentialité des alertes.

#### **Développement des compétences & employabilité**

- ⇒ Former, accompagner les parcours, développer la polyvalence et la montée en compétences,
- ⇒ Favoriser la transmission des savoir-faire et l'attractivité des métiers.

#### **Sociétal & ancrage territorial**

- ⇒ Développer des relations responsables avec nos clients et partenaires,
- ⇒ Contribuer, selon nos moyens, à la vie des territoires (emploi local, partenariats, actions utiles),
- ⇒ Inclusion & Handicap.

## C. Gouvernance & éthique des affaires

Nous nous engageons à une gouvernance responsable, fondée sur l'intégrité, la maîtrise des risques, la communication et la transparence.

### Nos axes d'engagement :

#### **Éthique & conformité**

- ⇒ Tolérance zéro envers la corruption, la fraude, les conflits d'intérêts et les pratiques anticoncurrentielles,
- ⇒ Déployer des règles claires (code de conduite, achats, confidentialité).

#### **Achats responsables & chaîne d'approvisionnement**

- ⇒ Évaluer et améliorer la performance RSE de nos fournisseurs selon des critères proportionnés aux risques,
- ⇒ Promouvoir la conformité, la traçabilité et l'amélioration continue (conditions de travail, environnement, éthique).

#### **Protection des données & cybersécurité**

- ⇒ Protéger les informations sensibles (clients, collaborateurs-trices, partenaires) et renforcer les bonnes pratiques.

#### **Pilotage, performance & transparence**

- ⇒ Fixer des objectifs, suivre des indicateurs, auditer et rendre compte des progrès,
- ⇒ Communication interne et externe en toute transparence.

3. Communication et engagement des parties prenantes

Cette politique est communiquée en **interne** et en **externe**. Elle constitue un cadre commun et un engagement public du Groupe POMMIER. Elle est revue périodiquement afin de rester alignée avec nos enjeux stratégiques, l'évolution réglementaire et les meilleures pratiques RSE.

Engagement de la Direction

La Direction du Groupe POMMIER s'engage à déployer et faire vivre cette politique, à garantir la conformité, à soutenir l'amélioration continue et à mobiliser l'ensemble des collaborateurs-trices et partenaires pour progresser durablement.



Date : 29 mai 2026  
Nom : Sean Patrick SHUVY  
Fonction : Président  
Signature : 