

> POMMIER

Un incontournable du monde du VI

Le groupe Pommier affiche plus de soixante-dix ans d'existence dans le domaine des accessoires et équipements pour les véhicules industriels. L'entreprise poursuit ses investissements afin de proposer des produits à la fois performants, fiables et créatifs. L'écoute des besoins précis de la clientèle reste la donnée fondamentale.



Le groupe Pommier est né en 1945. Au fil du temps, il est devenu un équipementier connu et reconnu dans le monde de la carrosserie industrielle. L'offre de Pommier s'étend sur sept univers produits : les attelages, les protections, les fixations, les ouvrants et les éclairages, conçus et fabriqués en interne auxquels viennent s'ajouter des accessoires sous-châssis et des compléments de carrosserie, choisis par les responsables de la marque auprès d'autres fournisseurs de renom.

UN RECENTRAGE SUR LE CŒUR DE MÉTIER

C'est en 2017 que Pommier opère un tournant en mettant en place une stratégie de recentrage sur les savoir-faire historiques du groupe. « Nous avons choisi de nous recentrer sur les fondamentaux du groupe. Au fil du temps, de l'évolution du groupe et du rachat de certaines entités, notre identi-



Le groupe Pommier possède quatre usines et fabrique la plupart de ses produits. Ici, l'usine de Dives (Normandie) spécialisée dans les attelages.

té s'est peu à peu diluée et notre message vis-à-vis de nos clients, carrossiers-constructeurs, n'était pas forcément clair. Nous étions davantage perçus comme un distributeur de pièces et accessoires que comme un équipementier. Nous possédons pourtant quatre

usines de production, notre propre laboratoire de R&D ; les investissements de Pommier en recherche et développement ont mené au dépôt de plus de 70 brevets » explique Jérôme Guillou, directeur marketing du groupe Pommier.

INNOVER EN PERMANENCE

Cette volonté d'innover, qui passe par la recherche et développement et le dépôt de nombreux brevets, passe aussi par des investissements dans les outils de production des quatre sites appartenant au groupe ainsi que par l'écoute des besoins clients, aussi bien les carrossiers que les utilisateurs finaux d'ailleurs. Les efforts du groupe doivent permettre d'apporter des réponses à tous les niveaux comme l'explique Jérôme Guillou : « Nous prenons en compte les conditions d'utilisation des véhicules par les utilisateurs finaux ; nous nous efforçons de leur apporter des solutions du point de vue ergonomique, de la facilité d'utilisation ou encore des automatismes facilitant certaines opérations à l'image de notre système de serrure « coup de poing » pour l'ouverture des portes des cellules frigorifiques depuis l'intérieur. Nous dialoguons bien entendu également avec les carrossiers ; là, l'objectif de la recherche



Le site de Neufmanil (Ardennes) est spécialiste de la forge par estampage. Le groupe y réalise ses propres outillages.



La recherche & développement : un axe fort du groupe Pommier pour donner naissance aux nouveaux produits.



Le groupe Pommier est un acteur incontournable de l'équipement des poids lourds.



A Dives, Pommier dispose de nombreux bancs tests.

Photos D.R.

LES SITES DE PRODUCTION

Le groupe Pommier comporte quatre sites de production (trois en France et un en Italie), chacun disposant d'un savoir-faire industriel particulier : estampage, usinage de précision, préparation de l'inox et injection plastique.

Dives (Normandie, France) Usinage de précision

Pommier Dives est spécialisé dans la fabrication d'attelages depuis plus de 50 ans. Le site est équipé de 8 centres d'usinage, de 7 tours à commande numérique, d'une cabine de peinture et d'un four de séchage.

Neufmanil (Ardennes, France) Estampage

Pommier Neufmanil est le site de forge par estampage du groupe. Il est doté de plusieurs lignes de forge automatisées, de presses hydrauliques et d'une presse à vis de 3 500 tonnes ; le groupe y réalise ses propres outillages.

Izeron (Isère, France) Injection plastique

Pommier Izeron concentre les activités en injection plastique et thermoplastique du groupe. Le site, doté de 15 presses à injecter allant de 35 à 400 tonnes, dont deux en bi-matière, est capable

de produire des pièces de 0,09 g à 2,7 kg en thermoplastiques (des polyoléfines jusqu'aux polymères chargés de fibre longue de carbone).

Reggio Emilia, Italie Préparation de l'inox

Pommier Italie est spécialisé dans la préparation de produits en inox. Site majoritairement dédié à la carrosserie frigorifique (certification Furgocar, label Qualité Inox du groupe). Le groupe y dispose également d'un centre de traitement électrochimique et d'un parc de différentes presses de découpe et d'emboutissage.

et développement est de proposer de nouveaux produits plus faciles et plus rapides à installer, du type « plug and play », des systèmes plus faciles d'entretien ou plus légers, la réduction de poids devant être synonyme de diminution des consommations d'énergie, de limitation des émissions de bruit sans remettre en cause la qualité et la fiabilité de nos produits ». Tout cela sans oublier les piliers fonda-

mentaux du groupe Pommier qui sont d'améliorer le rendement des utilisateurs (aider à l'optimisation des volumes, au gain de temps, à la réduction des délais), leur confort, la sécurité globale du véhicule et la protection des opérateurs, les véhicules, les infrastructures et l'environnement. Enfin, les certifications ISO 9001 et ISO 14001 des usines du groupe attestent de l'engagement responsable de l'en-

treprise tant au niveau environnemental que social. Pommier intègre aussi la fin de vie de ses produits et le recyclage dans sa démarche globale.

FAIRE ÉVOLUER LA CULTURE D'ENTREPRISE

Pour aller encore plus loin dans sa démarche sociale et sociétale, le groupe Pommier a récemment mis en place le programme Sera. Selon

Jérôme Guillou, « Sera a pour but de faire évoluer notre culture d'entreprise en interne aux travers de l'analyse des besoins de nos clients et de l'utilisation des produits. Cet accompagnement au changement des collaborateurs se présente en mode « projet » ; nous avons travaillé avec le service des ressources humaines pour déterminer la façon dont nos collaborateurs vivent la maturité de l'entreprise et ce que cela représente de travailler chez Pommier. Il faut que tous les collaborateurs de l'entreprise adhèrent à nos valeurs et à la notion de groupe suite au rachat des différentes entités. D'où la mise en place de ce process collaboratif d'accompagnement au changement ». Cette approche semble fonctionner puisque le système de décondamnation des portes de cellules frigorifiques présenté lors du dernier Solutrans est un produit qui a impliqué le site italien (conception et fabrication de la partie inox) et celui d'Izeron (pour la partie injection plastique). Avec ce programme, les échanges internes pourraient encore permettre de générer des gains de productivité et de lancer des produits inédits. ○